勇担服务使命　凝聚奋进力量
为学校“十五五”开局和高质量发展作贡献

——在第三届教代会、工代会第二次会议上的工作报告

校工会主席 王作权

（2026 年 3 月 5 日）

各位代表，同志们:

我受学校第三届教代会执委会和工会委员会的委托，向大会作工作报告，请予审议。

一、2025 年工作总结

2025 年是中华全国总工会成立 100 周年，是学校“十四五”收官和“十五五”谋划之年，也是学校全面深化改革、全力推进高水平大学建设的攻坚之年。一年来，在校党委和上级工会的领导下，聚焦学校“改革 拓展 转型 提档”发展主题，积极发挥桥梁纽带作用，牢牢把握工会组织增强政治性、先进性、群众性的改革方向，重落实、抓重点、创亮点，各项工作开展取得新进展、新成效，圆满完成各项目标任务。

（一）强化思想引领，筑牢思想根基

校工会坚决扛起做好教职工思想政治工作的责任，一年来，在凝心铸魂、思想引领上再加力。

——加强理论学习，强化思想引领。组织近40名工会干部学习“中国共产党领导下的工人运动史”专题课，深刻感悟党领导的百年工运光辉历程，从中汲取智慧力量。组织工会干部和劳模热议习近平在庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神，在全校工会系统掀起了学习热潮。扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，切实改进工作作风。加强大思政课建设，会同马克思主义学院开展思政课精品微课征集遴选活动，向省教科工会选送的2个思政精品微课，均成功入选。

——纪念“百年工运”，开展主题活动。为庆祝中华全国总工会成立100周年，会同语科院开展了“百年工运”系列声影优秀作品征集活动，以多元形式赓续工运精神。组织参加由市委市级机关工委和市总工会联合举办的“中国梦·劳动美—百年工运服务先锋”全市职工诵读比赛，选送的作品《铁骨彭城——从罢工汽笛到时代脊梁》在全市41个参赛作品中脱颖而出，荣获一等奖。

——弘扬劳模精神，强化技能竞赛赋能。认真做好市劳模候选人推荐工作，物电学院李印威教授荣获“徐州市劳动模范”称号。在第六届全省高校青教赛选拔赛暨首届驻徐高校青教赛中，我校青年教师孟珠、黄鑫荣获特等奖，5名青年教师荣获一等奖。在首届驻徐高校辅导员能力大赛中，我校辅导员李强荣获特等奖。做好关爱劳模和服务劳模工作，先后组织5批7位省市级劳模参加疗休养。沈德元教授在徐州市首届劳模工匠交流培训会上，作为唯一一名高校代表进行了交流发言。

（二）深化民主管理，推进依法治校

校工会作为教职工代表大会的工作机构，一年来，着力在健全制度、规范化建设上再创新。

——顺利完成“双代会”换届工作。3月中旬召开校第三届教职工代表大会暨工会会员代表大会第一次会议，选举产生了新一届教代会执委会及其3个专门委员会、工会委员会及其4个专门委员会。大会表彰了二届五次教代会优秀提案和提案办理工作先进单位。

——教代会执委会规范运行。召开三届教代会执委会全委会4次，审议通过了《江苏师范大学绩效工资实施办法》《江苏师范大学岗位设置与聘用办法》等事关教职工切身利益的重要规章制度。因人事变动，教代会执委会调整了提案工作委员会组成人员。落实请示报告制度，请示校党委启动三届二次教代会筹备工作。完成教代会代表团调整工作，增补代表15人，调整后的代表共258人。面向21个职能部门征求拟提交三届二次教代会审议通过的事项。

——提案办结率满意率双提升。做好三届一次教代会提案立案与办理工作，征集提案85件，立案54件，立案率64%，全部办结，满意率 100%。举办“提升代表履职能力 提高提案征集质量”专题培训班，来自27个基层工会的36名教代会代表参加了培训。做好全国教科文卫体系统“聚合力 促发展”优秀提案推荐工作，向省教科工会选送《关于加强我校新文科交叉应用学科建设》《关于领读经典权威著作，提升书香校园建设》2个优秀提案。

——强化对基层组织的督导考核。做好分工会换届的指导督导工作，指导6家基层单位完成了换届工作。不断完善二级教代

会规范化建设，推进二级教代会按职权落实，按程序开会，按规则议事，27 家单位定期召开教代会。

（三）坚持精准服务，深化暖心工程

维护职工合法权益、竭诚服务职工群众是工会的基本职责。一年来，在维权服务、帮扶慰问上更暖心。

——**在开展维权服务、帮扶慰问上更贴心。**积极落实省总工会《关于进一步完善基层工会经费使用促进职工消费的若干措施》，学校追加工会活动经费预算，提高教职工节日慰问标准。做好全年节日慰问采购与发放工作，支出 340 多万元。用心用情做好教职工子女入学工作，协助解决教职工子女入学 118 名，解决教职工子女转学 6 人。常态化做好教职工婚丧、生育、患病住院等慰问工作，慰问教职工 136 人，支出 10 万余元。开展对寒暑假坚守一线岗位教职工、外派挂职干部和附中附校教师慰问活动，支出近 13 万元。落实尊师惠师举措，联合中石油、中国银行、中国移动和财苑房地产进校园，为教师提供优惠服务。组织开展徐州市“一日捐”活动，近 2 万元的善款定向资助了丰县华山镇赵屯村乡村振兴工程。

——**在守护身心健康、丰富校园文化上更用心。**开展形式多样的文体活动，成功举办了第九届教职工趣味运动会、第六届教职工亲子运动会、首届教职工“五人制”足球比赛、教职工排球赛和教职工羽毛球赛。暑期组织 40 名教职工赴浙江舟山疗休养。书法协会举办了第十一届“迎春纳福送春联”活动。组织教职工参加了省教科工会“相约健康”直播讲堂，开展“悦动弹力带，快乐健康行”等活动。协调健全心理咨询运行机制，满足教职工心理咨询诉求。

——**在关心关爱女教工、青年教工上更暖心。**开展庆祝“三八”妇女节系列活动，为女教职工发放节日礼品，支出12万元。开展年度女教职工专项体检，支出近30万元。关爱青年教师婚恋交友，开展“幸福联线 才聚彭城”人才交友联谊活动。筹集善款5700元，赴铜山区单集镇开展“爱心妈妈暖童心 校地结对共护航”关爱行动。联合市妇联开展“她力量·创未来”女大学生就业指导活动。全年举办3场“玉兰讲坛”。化材学院渠陆陆教授先进事迹在《徐州日报》刊登。我校8位女教职工获全省女教职工权益知识学习答题活动优秀奖项。

——**在服务阵地建设、推进建家工作上更精心。**坚持党政工共建职工之家，重点支持4个基层工会加强职工之家建设，改善教工活动中心条件，支持音乐学院增建舞蹈房，投入10万余元。回应师生关切，联合体育学院面向全校师生有序开放体育场馆。新建图书馆“书荟雅坊”妇女微家。

（四）加强自身建设，激发组织活力

——**“一会一品”项目建设扎实开展。**自2024—2026年度“一会一品”项目启动以来，各基层工会立足学科专业特色，精心策划、扎实推进项目实施，取得阶段性成效。目前已成功开展活动30项，其中重点项目11项、一般项目19项。项目涵盖了思想引领、素质提升、文化涵育、暖心关爱等内容。教职工参与度高，不仅丰富了教职工精神文化生活，也有效缓解了工作压力。优化更新工会网站，开设“一会一品”“活力基层”专栏，及时宣传报道基层活动开展情况，增进基层互学互鉴。

——**规章制度废改立工作有序推进。**为健全民主管理制度，

制定并实施《江苏师范大学教代会执委会议事规则》。依据省总工会《关于做好新时代江苏职工疗休养工作的意见》，完成《江苏师范大学教职工疗休养实施办法》修订工作。全面梳理工会系统规章制度39项，废止9项，其余按计划修订完善。

——**依托学校学科人才优势，承办三项技能大赛。**成功举办首届驻徐高校青教赛，来自全市13所高校的72名青年教师竞逐决赛。承办全国工会系统经审业务技能大赛江苏选拔赛，来自全市工会系统74名经审业务人员参加了4轮比赛，为市总工会在全省比赛中取得第二名优异成绩做出重要贡献。承办第五届“忠诚铸魂 争当标兵”市级机关服务高质量发展综合技能大赛，来自市级机关的203名选手分党务技能和办公技能两个领域参加了比赛。这是我校第4次承办该项比赛，充分体现了市总工会对我校举办赛事水平的肯定与信任。

——**开源增收与节支增效并举成效显著。**贯彻落实学校《全面推进开源节流 着力提升办学质效实施意见》，制定并实施《校工会开源节流2025年实施方案》，把勤俭节约贯穿工作全过程各方面，成效显著。以合作谋赞助，以服务换资源，以政策求支持，开源增收50.66万元。严格预算编制，强化预算刚性约束，压减不必要的活动支出，节俭办会压降会议费，节约开支17.88万元。

各位代表，回顾过去一年的工作，我们取得了一定的成绩，这离不开学校党委和上级工会的正确领导，离不开学校行政的大力支持，也是在全校各部门、各级工会干部和全体教职工的共同努力下取得的。在此，我谨代表教代会执委会和工会委员会，向所有关心、支持教代会和工会工作的领导和同志们表示崇高的敬意

和衷心的感谢！同时，我们也深感有些工作距离校党委和上级工会的要求以及广大教职工的期盼仍有一定差距。在今后工作中，我们一定尽心尽力，以高度的责任感，努力推动工作再上新台阶。

二、2026 年工作安排

2026 年是学校实施"十五五"规划的开局之年，也是推进教育强国建设的关键一年。教代会执委会与工会委员会将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，认真落实四中全会部署，紧扣学校中心工作，聚焦教职工所盼、发挥工会所能，以“四聚四强”为举措，固根基、强基层、增活力，不断提升工会组织引领力、组织力、服务力，团结带领广大教职工为推动学校“十五五”发展开好局、起好步努力奋斗。

（一）聚力凝心铸魂，以更高站位强化思政引领

——坚持党的全面领导，加强教职工思想政治工作。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，立足工会桥梁和纽带职责，发挥思想政治工作优势，加强党的创新理论学习与宣传，在服务中团结引领教职工，将思想政治工作贯穿所开展的全部工作和各种活动，引导教职工统一思想行动，汇聚服务学校高质量发展的奋进力量。将上级工会和校党委的决策部署贯彻落实到工会工作的全过程、各方面，始终保持和增强政治性、先进性、群众性，确保各项工作沿着正确方向前进。

——加强先进典型选树，发挥示范引领。进一步弘扬劳模精神、教育家精神，培养选树劳模工匠，加大先进典型宣传力度，

开展“劳模进校园”“劳模工匠大讲堂”“双学双讲”等活动，引领教职工在教育强国建设中担当使命。做好关爱劳模服务劳模工作，按照上级工会要求组织好各级劳模疗休养和慰问活动。开展2024-2025年度“三全育人”工作先进集体和个人评选表彰活动，评选2025-2026年度工会（妇联）系统先进集体和优秀个人。重点做好青年教师教学竞赛的选育和备赛工作，组织参加第六届全省高校青年教师教学竞赛暨第八届全国高校青年教师教学竞赛选拔赛。

（二）聚力依法治校，以更高质量强化民主管理

——深化民主管理，保障教代会职权。抓好《省教育厅关于进一步加强高校法治建设提升高校依法治理效能》涉及工会任务的细化落实工作。按照校党委常委会的要求，切实抓好三届二次“双代会”各项筹备工作。充分发挥“双代会”的职能作用，强化教职工代表大会的审议建议权、审议通过权和评议监督权。教代会执委会做好在教代会闭会期间的日常工作，按照议事规则行使责权。

——聚焦代表关切，提升提案办理质量。进一步健全以教职工代表大会为基本形式的民主管理制度，认真总结提案工作的好经验、好做法，制定《江苏师范大学教职工代表大会提案工作实施细则》，修订《江苏师范大学教职工代表大会优秀提案评选办法》。评选表彰三届一次教代会优秀提案。做好三届二次教代会提案立案与办理工作。

——完善考核机制，规范二级教代会运行。以院级党组织党建考核为抓手，从定性定量6个指标加强考核，推进二级教代会规范化建设，保障二级教代会按职权落实，按程序开会，按规则

议事。指导督促二级教代会定期开会、按期换届。

（三）聚力民生福祉，以更实举措强化维权服务

——增进福祉，开展教职工关爱活动。持续抓好省总工会《关于进一步完善基层工会经费使用促进职工消费的若干措施》细化落实工作，把学校党政的关怀送到教职工的心坎上。以务实举措做好全年节日福利采购和发放工作。深化常态化教职工慰问工作，增强覆盖面和时效性。完善特困教职工帮扶机制，实现帮扶慰问全覆盖。做好教职工子女入学和引进高层次人才子女转学工作。组织庆祝“三八”妇女节系列活动。协助做好女教职工年度体检单位招标工作，组织开展女教职工体检工作。实施新修订的疗休养实施办法，组织教职工暑期疗休养。完善教职工心理健康咨询与服务工作机制，依托心理专家提供个性化的心理疏导、压力缓解培训等。牵头组织在徐高校单身青年联谊活动。联合开展“爱心妈妈”公益活动。举办第七届教职工亲子运动会。

——赋能减压，丰富教职工文体活动。贯彻落实全国总工会等 4 部门深入推进新时代职工文体工作高质量发展扩大职工文体消费的意见，开展小型化、多样化、日常性的教职工文体活动，切实提升教职工参与便利性。承办省教科工会系统高校职工书画摄影线上展。举办第十届教职工趣味运动会、教职工篮球赛和乒乓球赛。鼓励支持教职工文体协会开展特色活动，并给予经费补助。加大对基层工会经费支持力度，开展教职工春秋游活动。

——深化合作，开展惠民生促销费活动。贯彻落实省总工会实施消费帮扶、支持对口支援地区行动计划的有关要求，广泛联系涉及教职工民生的企业，举办年货大集、农特产品推广展销等活动。持续落实尊师惠师举措，为教职工提供优惠服务。

（四）聚力改革创新，以更活机制强化动力活力

——建强组织体系，着力提升服务本领。进一步完善校院两级工会工作网络，提升工会组织凝聚力。提升工会干部队伍素质，开展工会干部业务培训，锤炼严实作风，增强服务教职工工作本领，提高依法维权服务能力。加强文体协会建设，支持协会开展特色活动。

——激发基层活力，持续打造工会活动品牌。进一步激发基层工会活力，修订完善“一会一品”活动品牌项目建设实施方案。完成 2024-2026 年度“一会一品”项目建设结项评审，组织 2026-2028 年度项目申报。

——创新工作举措，着力提升保障水平。落实过紧日子要求，严格经费收支管理，强化经费预算绩效管理，优化支出结构，确保经费用于服务教职工和开展活动。积极拓展外部资源，积极争取政策和资金支持。深化职工之家建设，升级改造教工活动中心，优化场地环境，提升教职工舒适度和满意度。

各位代表、同志们，新征程承载新使命，新奋斗书写新篇章。让我们在学校党委和上级工会坚强领导下，在学校行政大力支持下，团结带领广大教职工坚定信心、拼搏进取，真抓实干、担当作为，为“十五五”开好局、起好步，推进高水平大学建设作出新的更大贡献！