加压奋进 实干攻坚
开启“十五五”高水平大学建设新征程

——在第三届教职工代表大会第二次会议上的工作报告

各位代表，同志们：

现在，我代表学校行政向大会作工作报告，请予审议，并请与会的特邀代表、列席代表提出意见。

一、2025 年工作回顾

2025 年是学校实现“十四五”规划目标的收官之年，也是开启“十五五”新征程、加快推进高水平大学建设的关键之年。学校始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真落实四中全会部署，以获批博士学位授予单位为全新起点，聚焦“改革、拓展、转型、提档”工作主题，凝心聚力、惟实励新，推动各项事业取得了重要阶段性成果。

（一）聚焦年度主题，激活高质量发展内生动能

1.以“深化改革”破局，激发内生动力与治理效能。将 2025 年确定为“全面深化改革年”，建立 10 个改革专项工作机制，统筹推进 21 项年度综合改革项目。**一是深化机构编制改革。**召开机构编制委员会会议 12 次，年内撤销、合并、新设、合署、

调整机构设置 31 项，撤销议事协调机构 19 个，附属学校管理体制全面理顺。核定优化处级、科级干部职数，治理体系更趋精简高效。**二是深化人事制度改革。**在第六轮岗位设置与聘用中创设“基础岗+绩效岗”双岗聘用模式，实施长周期考核，有效治理“躺平”现象，建立能上能下的动态调整机制。选派教职工支持科文学院建设，科文学院有力支持保障学校发展，实现双向赋能、协同共进。**三是深化资源配置改革。**结合学院、机关职能定位和学生分布实际，优化整合办公地点与住宿区域，涉及 22 个二级单位、20 项改造工程，校区功能布局调整到位。出台《全面推进开源节流着力提升办学质效实施意见》，深入开展节约化、优质化办学，年度压减各类债务和支出约 1 亿元。规范国有资产管理，完成 21 项待盘活资产整改、8 个大类问题整改。获评省属高校国有资产管理绩效评价优秀等次。

2.以“开放拓展”聚力，汇聚外部资源与服务动能。坚持开门办学理念，构建“招生宣传、实习实践、访企拓岗、校友工作、社会服务”五位一体工作机制，积极融入国家和区域发展大局。**一是强化校地融合。**实施校地“1+1”对接计划，全覆盖走访徐州市各县（市、区），与徐工集团、徐矿集团等大型企业单位签订政产学研协议 13 份。入选江苏省首批“双高协同”创新发展试点单位。与徐州高新区签约共建江苏省先进激光技术与新兴产业协同创新中心。围绕徐州“343”产业集群发展需求，实施“揭榜挂帅”科技培优计划，助力地方龙头企业解决“卡脖子”问题。技术合同成交额持续增长，新增 200 万以上

大额横向项目 5 项。积极争取政府支持，有序推进校地共建云龙微校区、大学科技园。**二是拓展国际合作。**加强与世界高水平大学交流合作，受邀出席 2025 年世界中文大会，获评全球中文联盟数智化教学金牌合作伙伴，发起成立“中国（江苏）—拉美高校联盟”“来华留学预科教育高校联盟”并担任理事长单位，新增境外合作高校 5 所，设立海外预科中心 4 个。**三是汇聚社会资源。**重视校友工作，举办建校 73 周年校友秩年返校活动，新建地方校友会 2 家、学院校友会 2 家。校友认证和社会捐赠数量显著增加。扩大继续教育服务覆盖面，完善非学历教育培训管理体系。**四是改善校园民生。**顺利建成 3 栋学生宿舍楼并投入使用，新师范综合实训楼开工建设。租赁文庭雅苑房源，稳步推进学生宿舍提质扩容。升级改造敬文图书馆、标准化考点、静远楼中央空调，修缮体育场地，建设泉北“一站式”学生社区，完成云龙东院废旧水塔拆除工程，海河路南门开通启用。推进云龙校区食堂、停车场、多媒体教室与学生机房改造焕新。提高节日慰问标准，追加工会经费。为离退休教职工发放敬老慰问金，暖心做好关爱服务。

3.以“转型升级”增效，优化育人体系与学科生态。以“国家战略、市场需求、科技发展”为牵引，优化调整学科专业设置机制和人才培养模式，推动学科专业结构与人才培养体系主动适应新时代发展要求。**一是加快专业优化转型。**出台《专业优化调整方案行动计划》，成功申报 4 个新专业、撤销停招 6 个专业。获批教育部“国家语言能力建设”改革试点及省级专业

设置调整优化改革试点项目 3 个。21 个专业通过省品牌专业验收。调整组建人工智能与计算机学院，探索“新工科”特色发展路径。出台《人工智能赋能本科教学改革方案》，推进“人工智能+”课程建设。深化研究生招生、培养工作改革，持续提升人才培养质量。**二是创新人才培养模式。**高质量落实本科教育教学审核评估整改任务。新增国家一流本科课程 7 门，“十四五”国家级规划教材 2 部。遴选推荐江苏省国家级教学成果奖储备项目 14 项。深耕卓越教师培养，“三位一体”协同培养改革项目验收获评优秀。5 项案例入选全国学位中心案例库。2 项案例获评教育部“一站式”学生社区优秀案例。学生获第十九届“挑战杯”竞赛国赛特等奖 3 项、一等奖 5 项，总成绩位列全国第 19 名，首次捧得“优胜杯”。获江苏省第十九届大学生职业规划大赛金奖 1 项、银奖 2 项，1 人获评全国高校毕业生基层就业卓越奖教金。多措并举促进高质量充分就业，组织访企拓岗 655 次，拓展岗位 3301 个。创新高水平运动员体教融合培养模式，向首届苏超联赛输送足球专业人才 30 余人，女足获全国首届足球运动专业足球联赛亚军，学校包揽 2025 年江苏省“省长杯”大学生足球联赛高水平男子组、女子组冠军。

4.以“提质提档”强基，提升综合实力与办学声誉。制定实施学科登峰创一流计划，强化有组织科研和人才引育，驱动学校核心竞争力跃升。**一是学科建设迈上新台阶。**环境/生态学学科首次进入 ESI 全球前 1%，学校 ESI 前 1%学科总数达 9 个。中文学科“软科”排名升至全国第 20 位。新增“低空技术与工

程”自主设置交叉学科。增设“智能科学与技术”硕士学位授权点，撤销“软件工程”硕士学位授权点。高质量推进 8 个省优势学科四期项目建设。扎实有序推进新一轮博士学位授权点申报。**二是科研创新实现新突破。**强化“有组织科研+有组织转化”，出台系列激励政策和科技培优计划。获批国家稀土新材料技术创新中心应用示范重大项目。获批国家自科基金 38 项、国家社科基金 29 项。发表学科顶级及一流期刊论文 41 篇。获江苏省科学技术奖 2 项、省哲学社会科学优秀成果奖 26 项。新增省高校重点实验室 1 个。加快推进国家大学科技园优化重塑，技术合同成交额年均增长 10%。年内产出高水平决策咨询成果 11 篇，4 篇获省级领导批示。**三是人才队伍焕发新活力。**加快高层次人才引进力度，全年引进高层次人才 63 人，其中特聘教授 14 人。新增省级人才和团队 24 个。健全人才激励机制，设置引才育才“伯乐奖”，激发引才育才活力。师德师风建设常抓不懈，持续营造崇尚先进的良好氛围。

（二）强化党建引领，筑牢高质量发展政治保障

深入学习宣传贯彻党的二十届四中全会和省委十四届十次全会精神，构建多维学习体系，推动会议精神进校园、进课堂、进人心。扎实开展中央八项规定精神学习教育，构建“五学联动”模式，狠抓作风纪律建设，涵养风清气正的校园政治生态。持续深化“一融双高”建设，出台《基层党建与事业发展深度融合实施意见》，推动党建与人才培养、学科建设等中心工作同频共振、互促共进。坚决扛起巡视整改政治责任，建立问题、

任务、责任、制度“四本台账”。蝉联“全国文明校园”荣誉称号。1个学院入选省立德树人机制综合改革试点。加强辅导员队伍和思政课教师队伍建设，与徐州市共建马克思主义学院。承办第三届汉文化论坛，校地共建新时代文明实践中心。入选教育部高校思政工作质量提升综合改革与精品建设项目2项、“大思政课”项目1项，“礼敬中华优秀传统文化”宣传教育活动项目2项。扎实做好统战群团工作，支持民主党派、党外代表人士队伍建设。用心做好离退休老同志工作，打造“乐龄”特色活动品牌，统筹推进关工委优质化建设。

各位代表，同志们！整体来看，2025年学校各项工作成效显著、亮点纷呈，为“十四五”圆满收官奠定了坚实基础。这份成绩的取得，凝聚着全校师生员工的智慧、心血与汗水。在此，我谨代表学校党委、行政，向全体师生员工及离退休老同志致以崇高的敬意和诚挚的感谢！

二、2026年重点工作

2026年学校工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真落实四中全会部署，深入贯彻全国、全省教育工作会议精神，树立和践行正确政绩观，按照教育强国、教育强省建设规划纲要部署，坚持和加强党的全面领导，全面落实立德树人根本任务，认真谋划实施“十五五”发展规划，持续深化改革、聚力拓展、加快转型、提档增效，推动学校事业发展迈

上新台阶。

（一）立足“五高”发展目标

1.高质量党建

2.高质量发展

3.高效能治理

4.高品质生活

5.高水平安全

（二）落实九项重点任务

1.聚焦党的建设，强化引领保障作用

全面加强党的领导。深入推进“一融双高”，推动党建与事业发展深度融合。落实中央部署要求，扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育。不断夯实基层党组织战斗堡垒，建强党员先锋队伍。持续完善党委领导下的校长负责制，把依法治校、民主管理落到实处。

强化思想理论武装。持续深学细悟党的二十大和二十届历次全会精神。全面履行意识形态工作责任，落细落实意识形态工作责任指标体系。厚植文化育人根基，繁荣特色校园文化。

加强基层组织建设。组织申报省高校“最佳党日活动”优胜奖。建强基层党组织队伍，优化队伍结构、提升履职能力。修订《发展党员工作实施办法》。持续开展党员主题教育，引导广大党员坚定理想信念、强化责任担当、发挥先锋模范作用。

打造过硬干部队伍。制定年度干部工作计划，落实《推动干部能力提升的若干举措》。以“干部能力提升年”为契机，

统筹开展分层分类专业化培训。优化年轻干部选任机制，注重培养历练、拓宽选人视野。完善考核评价机制，坚持严管厚爱结合、激励约束并重。

深化全面从严治党。压紧压实各级党组织管党治党主体责任，持续推进纪检监察工作规范化、法治化、正规化建设。跟进监督巡视巡察整改情况，巩固巡视巡察整改成效。召开全面从严治党工作会议。围绕学校重点领域、重要事项和关键环节开展专项监督。推进廉洁文化建设，深入开展警示教育。出台《新时代廉洁文化建设三年行动计划》《重点领域关键环节监督实施办法》，汇编《纪检监察工作手册》。组织开展第六轮、第七轮校内巡察工作。

汇聚统战群团合力。做好民主党派换届和民主党派代表人士推荐工作，加强民主党派队伍建设。持续推动精品团课、科创实践项目融入思政课堂。聚焦师生需求，充分发挥工会、妇联等群团组织桥梁纽带作用。优化离退休工作体系，着力提升精准化、规范化服务水平。深入推进关工委优质化建设，顺利通过省关工委优质化建设单位申报。

2.聚力学科提档，夯实核心发展根基

落实学科登峰战略。锚定新一轮江苏高水平大学建设，对标“双一流”建设标准，不断提升办学核心竞争力。密切跟进新一轮博士点申报工作。

抓实学科评估“画像”。深入开展学科诊断与精准“画像”工作。

优化学科专业布局。持续推动学科专业优化调整，促进学科交叉融合，提升与产业需求适配度。深入实施“基础学科筑基计划”。推进“新兴学科和交叉学科筑优计划”。布局新一轮省级优势学科和重点学科培育申报。

3.建强人才队伍，优化师资队伍结构

出台《高级专业技术职务直接评聘管理办法》《职称评审管理办法》系列文件。选优配强辅导员队伍，聚力提升辅导员能力。推进师德师风建设常态化、长效化。开展优秀教师选树宣传活动。开展博士后科研流动站新设站工作。

4.推进科产融合，提升科技创新能力

激发自科创新活力。申报江苏省概念验证中心，推动前沿新材料概念验证中心实体化运行。做好科技创新平台和江苏高校优秀科技创新团队申报工作。制定出台《加快高水平学术交流实施意见》，构建多层次学术交流体系。优化调整《预警期刊目录》，强化科研诚信建设。继续开展高级别科学技术奖励培育、申报指导和过程服务。开展产业化项目路演活动，搭建科研成果与市场对接桥梁。推进与徐州高新区共建国家大学科技园。

彰显人文社科优势。夯实特色研究平台与新型智库建设。深化人文交流合作，举办中国语言科学大会、中国马克思主义哲学高峰论坛、新时代文学论坛等高级别学术论坛。打造国家安全研究特色阵地，挂牌成立徐州国家安全教育研究院。

5.坚持以生为本，提高人才培养质量

扎实推进本科教育。强化国家级教学成果奖培育力度，扎

实做好申报筹备工作。优化调整本科专业结构，合理布局新兴专业，提升专业建设与产业需求适配度。高质量完成教育部师范教育协同提质计划商丘师范学院年度帮扶项目。全力推进承接或参与的教育强国建设三年行动计划综合改革试点项目，贡献更多苏师方案。深化人工智能赋能本科教育教学改革，促进信息技术与课堂教学深度融合。有序组织新一轮师范类专业认证申报，推进相关专业三级认证及专家进校考察工作。大力培育中国国际大学生创新大赛等学科竞赛排行榜内项目。稳步推进招生改革。

推进卓越研究生教育。修订《硕士学位授予工作细则》，深化教育评价改革。探索卓越教育硕士培养体系建设，推动教育硕士见习、实习、研习“三习联动”落地见效。推进专业学位应用型、实践性建设。有序开展研究生工作站、导师类产业教授培育申报工作。开展研究生心理健康全面排查和心理月报工作。

强化管理育人实效。坚持“健康第一”教育理念，扎实开展“阳光体育”运动。加强“一站式”学生社区建设。常态化开展大学生基础性素养发展状况调研。依托“五位一体”机制，深入开展“访企拓岗”促就业专项行动。规范开展家庭经济困难学生资助工作。深化特色心理健康教育活动内涵，丰富育人载体，构建“浸润式”心理育人新生态。推进“全省少数民族学生辅导员协会”建设，出台《江苏高校少数民族学生辅导员日常工作指引》。

6.深化校地融合，增强服务社会效能

制定实施《学校合作服务与资源拓展实施意见》，推动校地、校企合作提质增效。拓展与地方政府合作领域。深入落实与徐州高新区（铜山区）的全面合作协议。开展科技成果专题对接活动，推动优质科研成果落地转化。健全教师干部挂职锻炼机制。提高继续教育服务效能，打造继续教育特色品牌。

7.扩大对外开放，提升国际化办学水平

强化各类留学基金项目申报指导，积极争取更多经费支持。办好高水平国际学术会议，搭建跨学科国际学术交流平台。推进国际学生联合会建设。做好留学生招生宣传和录取工作，拓宽招生渠道、规范录取流程。强化人文关怀与学业指导，扎实细致做好来华留学生教育管理服务。

8.完善内部治理，提高办学治校能力

科学编制“十五五”发展规划。高质量编制学校“十五五”总体规划及各专项规划。充分体现师生意志，扩大民主参与，汇聚各方智慧。建立健全规划实施监测评价与监督考核机制，提高规划执行力和落实力。

提升内部治理水平。修订《学院教授委员会工作规程》，进一步完善教授治学体制机制。深化民主管理和社会参与制度建设，畅通师生参与渠道。推行“人工智能+”专项行动，推动人工智能与办学治校有效衔接，提升管理智能化水平。持续提高科文学院教育教学水平。

9.优化办学条件，夯实事业发展保障

增强事业保障效能。深化奖励性绩效工资分配改革，全面激发办学活力与发展动能；积极争取各类财政投入和政策性资源，建立开源节流长效机制。加大审计信息化平台建设力度，推动审计模式从“事后监督”向“过程防控”转型。探索国有资产全口径管理模式，推进无形资产归口管理；深入挖潜经营性资产，提高资产利用效能。加强实验设备使用及信息化管理，提高实验技术服务能力。发挥校友会、基金会作用，凝聚校友智慧、拓宽筹资渠道。推进校园安全治理“六化”建设，筑牢校园安全防线。推动校园信息化与教育教学、管理服务深度融合。

改善校园民生福祉。有序推进新师范综合实训楼建设。高质量完成学生宿舍提质扩容试点任务。做好泉山校区教室、机房改造及多媒体终端设备集中更换工作，试点升级智慧教室、微格教室。加强与徐州市合作，推动附属中学合作协议续签。完成住宅区、云龙校区供暖设施设备改造。提高校医院医联体合作水平，推动优质医疗资源下沉。加强图书文献、档案、博物馆藏资源数字化建设。

各位代表！察势者智，驭势者赢。过去一年，我们锚定方向、实干笃行；新征程上，机遇与挑战并存，使命与责任同在。让我们拿出跃马扬鞭的勇气，激发万马奔腾的活力，保持马不停蹄的干劲，加压奋进、实干攻坚，全力开启“十五五”高水平大学建设新征程，为教育强国建设和中国式现代化江苏新实践作出新的更大贡献！